

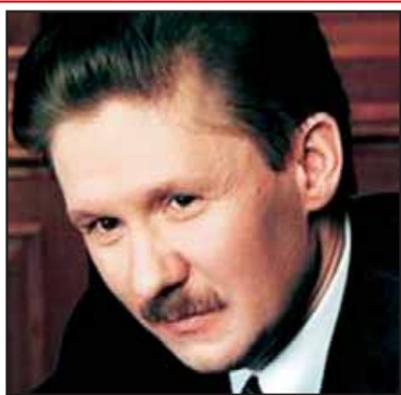


# БОЕВОЙ ЛИСТОК

№16 май 2005

ЛИДЕР  
КОРПОРАТИВНОЙ  
ПРЕССЫ — 2004  
ЛУЧШЕЕ  
РЕГИОНАЛЬНОЕ  
КОРПОРАТИВНОЕ  
ИЗДАНИЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ООО "ТОМСКТРАНСГАЗ"



От имени Правления ОАО "Газпром" и от себя лично сердечно поздравляю наших дорогих ветеранов, всех участников Великой Отечественной войны, работников компании и газовой отрасли со знаменательной датой - 60-летием Великой Победы. Для всех нас - это самый дорогой и поистине всенародный праздник. Благодаря усилиям миллионов россиян наша страна вынесла на своих плечах главную тяжесть одной из самых жестоких в истории человечества войн, спасла мир от фашизма.

Мы преклоняемся перед величием подвига героев этой незабываемой войны, воспитываем подрастающее поколение на примере их мужества и самоотверженности в суровые фронтовые годы. С чувством глубочайшего уважения мы чтим наших ветеранов и стараемся создать для них достойные условия жизни.

У газовиков одна из самых мирных профессий. От работы Газпрома во многом зависит благополучие миллионов россиян. Миллиарды кубометров газа, поступающего в их дома, на заводы и электростанции - это наш вклад в экономическую и социальную стабильность страны, а устойчивые позиции компании на мировых рынках газа являются залогом ее энергетической безопасности. Газпром и дальше будет усиливать влияние на мировом энергетическом рынке, стремясь к дальнейшему укреплению экономического положения России и упрочению ее статуса великой державы и страны-победительницы.

В этот великий день хочется всем пожелать никогда больше не испытывать ужасов подобных войн. Пусть в каждом доме, в каждой семье будет мир, счастье и благополучие.

Алексей МИЛЛЕР  
председателя правления ОАО  
"Газпром"



## И ПОМНИТ МИР СПАСЕННЫЙ...



### Дорогие грузья!

В эти дни мы празднуем 60 лет со дня Великой Победы нашего народа над фашизмом. Миллионы жизней отданы за мирное небо над нами. Низкий поклон вам, участники войны, труженики тыла. Вы внесли неоценимый вклад в Победу. Не довелось встретить славный юбилей ветеранам, ушедшим из жизни в мирное время. Вечная им память и благодарность потомков. Этот праздник объединяет всех россиян, потому что практически каждая семья понесла тяжелую утрату в самой страшной войне двадцатого века. День Победы - наш общий праздник. От всей души поздравляю всех вас. Желаю ветеранам, здоровья, заботы близких, дорогих людей и долгих лет жизни.

В.А. МАРКЕЛОВ,  
Генеральный директор  
ООО "Томсктрансгаз"



### Уважаемые коллеги, дорогие грузья!

От имени объединенной профсоюзной организации ООО "Томсктрансгаз" и себя лично, от всей души поздравляю Вас с днем Великой Победы!

Этот день по праву относится к самым ярким и величественным страницам истории нашего Отечества. Наши отцы и деды, матери и сестры сделали всё возможное для защиты нашей Родины. Победа в великом сражении за сохранение свободы, государственности и культуры стала для многих поколений примером мужества и героизма, сплоченности, воинского товарищества и силы духа.

В этот праздничный день низкий Вам поклон - герою фронта и труженика тыла!

Желаю Вам долголетия, мира и любви, счастья, благополучия, выдержки оптимизма, и, естественно, крепкого здоровья!

В.И. Башунов  
председатель ОПО  
ООО "Томсктрансгаз"



## 60 лет Великой Победы

# НОВОСТИ Газпрома

## ВИЗИТ В НОВЫЙ СВЕТ

В середине апреля состоялся рабочий визит делегации ОАО "Газпром" в Соединенные Штаты Америки. В рамках визита состоялась встреча Председателя Правления ОАО "Газпром" Алексея Миллера с Министром энергетики США Самуэлем Бодманом, Министром торговли США Карлосом Гутierrezом.

Основное внимание участников встреч было сосредоточено на обсуждении вопросов сотрудничества в области технологий производства сжиженного природного газа и его поставок на американский рынок.

Самуэль Бодман отметил, что Администрация США и в дальнейшем будет способствовать созданию благоприятных условий для развития делового сотрудничества "Газпрома" и американских энергетических компаний, в части реализации российского газа на территории США.

Алексей Миллер проинформировал Самуэля Бодмана и Карлоса Гутierrezа о переговорах "Газпрома" с американскими энергетическими компаниями по выбору партнеров для поставок российского СПГ на североамериканский рынок.

Участники переговоров еще раз отметили, что развитие морской транспортировки российского природного газа в сжатом виде является перспективным направлением деятельности двух стран.

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - РЕГИОНЫ

14 апреля состоялось заседание комиссии по региональной политике ОАО "Газпром". Члены Комиссии рассмотрели ряд вопросов, связанных с формированием бюджетов субъектов РФ и муниципальных образований в части обеспечения полной и своевременной оплаты за поставленный природный газ. Отметив существующие здесь проблемы, Комиссия рекомендовала организовать подготовку предложений по внесению поправок в законодательство, касающихся выделения целевых средств на оплату потребленного газа, электроэнергетики, тепла и других коммунальных услуг. Участники заседания обсудили действующую в регионах РФ систему нормирования потребления газа населением. Было отмечено, что сегодня нормы потребления на территории различных регионов России существенно отличаются и зачастую не отвечают реальному газопотреблению. В связи с этим ООО "Межрегионгаз" и профильным подразделениям "Газпрома" рекомендовано подготовить согласованные предложения по внедрению методики формирования научно-обоснованных норм потребления газа для населения в различных регионах РФ с учетом климатических условий.

## ЮБИЛЕЙ "ГАЗПРОМАВИА"

26 апреля исполнилось 10 лет со дня образования ООО Авиапредприятие "Газпромavia" - 100-процентного дочернего предприятия ОАО "Газпром". Сегодня "Газпромavia" является крупнейшей отечественной корпоративной авиакомпанией, занимающей ведущую позицию в области деловой авиации. Компания имеет в своем составе 33 самолета и 74 вертолета. Воздушные суда обладают достаточным ресурсом и высокой летной годностью для обеспечения безопасности полетов. На самолетах установлено современное оборудование для полетов на международных воздушных линиях. В компании работает более 2500 высококвалифицированных специалистов. Практически весь командный состав имеет высшую подготовку и соответствует уровню квалификации 1-го класса. "Газпромavia" оказывает широкий спектр услуг в авиационной области, и дважды становилось лауреатом национальной авиационной Премии "Крылья России": в 2002 году в номинации "Авиакомпания года - участник обслуживания отраслей экономики России", в 2003 году в номинации "Авиакомпания года - грузовой перевозчик на внутренних и международных воздушных линиях".



# Молодым везде у нас дорожка

**В самой восточной дочерней компании «Газпрома» прошла вторая научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов. Ее тема: инновационный потенциал молодых специалистов как условие развития газотранспортной системы ООО «Томсктрансгаз».**

Подобная конференция, на которой главные действующие лица — это молодые специалисты проводится второй раз. И по всей вероятности станет традиционной. Ведь сегодня стратегия предприятия выстраивается в прямой зависимости от кадровой политики. Задачи дальнейшего развития обозначил в приветственном слове генеральный директор ООО «Томсктрансгаз» Виталий Маркелов:

«В ближайшей перспективе будут осваиваться месторождения Красноярского края, Иркутской области. Все это войдет в единую систему газоснабжения страны. И без участия нашей компании развитие и освоение новых территорий вряд ли возможно. Кроме того, сегодня мы обязаны внедрять новые методы работы. И речь в данном случае идет даже не о малолетних технологиях. А о безлюдных. Что говорит не о сокращении рабочего персонала, а о безопасности обслуживания газораспределительных, компрессорных станций, котельных».

Видеть то, в каком направлении будет двигаться предприятие — безусловный плюс и руководителю, и производству. Но в любой задаче должны существовать и способы ее решения, и те, кто даст правильные ответы на поставленные вопросы. В «Томсктрансгазе» не скрывают, что кадровая проблема существует. Необходимо обновление трудового коллектива. Нужны молодые специалисты как рабочих, так и инженерных специальностей. Не так быстро как хотелось бы, но все-таки видны сдвиги в лучшую сторону. Так, если за четыре года — с 1997 по 2000 — было принято 79 работников, подходящих под категорию молодых, то уже за последние годы эта цифра увеличилась почти вдвое.

Вообще же, построение кадровой политики — не так просто, как это может показаться с первого взгляда. С одной стороны предприятие должно четко знать, куда и как ему двигаться дальше. Какие производственные и научные задачи предстоит решить. А значит, специалисты какого профиля, уровня, мироощущения необходимы, чтобы двигаться вперед, а не топтаться на месте. С другой стороны, молодые люди, приходящие на конкретное производство, должны знать, как применить свои знания в конкретной отрасли, и как определить свое место в общей структуре. Обладать лишь определенным багажом знаний, полученных на университетской скамье — сегодня недостаточное условие. Высоким должен быть и уровень самосознания.

«В обязательном порядке беседу с каждым, кто приходит на работу в наше общество», — говорит Виталий Маркелов, генеральный директор ООО «Томсктрансгаз». — Я должен увидеть, что это за человек, насколько



он грамотен, как умеет говорить, какими человеческими качествами обладает. И еще — мне важно знать, насколько он подходит под те стратегические задачи, которые мы ставим. Говоря языком программистов, я должен иметь в голове базу данных, в том числе и по специалистам, ведь с этими людьми мне работать на перспективу. Я слежу за тем, как они трудятся. По той причине, что я отвечаю и за их фронт деятельности. Ведь главное на производстве — это люди. Если они смогут повернуть в нужном направлении свои знания и опыт, то значит, я не ошибся.

(Заметим в скобках, что далеко не каждый руководитель столь крупных компаний, в частности таких, к каким принадлежит ООО «Томсктрансгаз», находится в своем плотном графике время для собеседования со вновь принимаемыми специалистами. Подобный факт говорит о серьезности подхода к проблеме на всех уровнях: от сотрудников кадровой службы до директора, а также о важности задач, решаемых предприятием в текущий момент и громаде планов на перспективу, о той мере ответственности, которая должна быть присуща каждому).

Об уровне научного подхода говорит даже беглый просмотр тем, заявленных в докладах молодых. Тут и «Система планирования ремонта газопровода», и «Применение метода неразрушающего контроля — магнитной памяти на объектах ООО «Томсктрансгаз», и «Система автоматизированного контроля за состоянием газовой обстановки». Всего с докладами на трех секциях выступают 54 человека. Эта цифра отражает и общее количество участников. Достаточно сказать, что два года назад в аналогичной конференции принимало участие лишь четыре человека.

«Это значит, что мы идем в ногу со временем», — говорит Роман Рыбин, председатель Совета молодых специалистов ООО «Томсктрансгаз». — И понимаем, что должна укрепляться связь науки и производства, молодости и опыта. Без построения этих цепочек мы не сможем сформировать нашу политику, озвученную и генеральным директором, и главным инженером. А это политика инноваций, как в технической, так и в социальной сферах. То, что сейчас происходит характеризует возросший интерес со

всех сторон: снизу и сверху. А конечную оценку даст экспертный совет. И, думаю, это будет очень интересно».

Экспертный совет составили ведущие специалисты общества: заместители генерального директора, начальники отделов. Те, кто сегодня отвечает за эффективную, безопасную, экономичную производственную деятельность предприятия.

«Темы докладов, которые были озвучены в эти два дня напряженной работы — они в русле задач общества. Это самое главное», — сказал главный инженер, первый заместитель генерального директора ООО «Томсктрансгаз» Александр Кадай. — Это не поверхностные, а достаточно глубокие работы, многие из которых заслуживают внимания уже сегодня».

Темы разные, уровень разный, освещены по-разному, но большинство — очень хорошие. И одна из главных целей таких конференций — это повышение квалификации. Рост самосознания молодых людей. Ощущение причастности к решению глобальных задач, стоящих перед обществом.

«А можно сказать, что здесь выбираются те ценные крупинки, которые потом станут, может быть, и руководящим звеном предприятия?»

«И это тоже. Поскольку отбор идет и по филиалам, а «Томсктрансгаз» действует на территории шести соседних областей, там тоже выстраивается аппарат управления. И там кадры отбирали, кто сможет поехать и достойно выступить на глазах всего общества, что называется. Свообразный способ проявить себя».

«Мне импонирует то, что ребята грамотно, четко отвечали на вопросы экспертов. А надо сказать, что вопросы возникали практически по всем докладам. Иногда дело доходило и до жарких дискуссий. Одним словом, равнодушных не было, а это говорит об актуальности поднимаемых тем», — так оценил конференцию Игорь Волостнов, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию.

«Процессы автоматизации охватывают все стороны Общества», — говорит Александр Кузнецов, начальник управления автоматизации, телекоммуникаций и информатизации. — То, как мы умеем работать с новыми технологиями в подведомственной мне области — это и есть по сути первый

признак инновационных процессов на предприятии. Кто владеет информацией, тот владеет всем. Отрадно, что молодые специалисты смогли выступить не с абстрактными теоретическими выкладками, а с практическими разработками».

«В моей секции, которая называлась «Транспортировка, хранение, переработка и использование газа, вопросы строительства, энергосбережения, экологии, управления запасами, применения автомобильной и специальной техники», было наибольшее количество докладов, а именно, двадцать один», — говорит Александр Иваков, начальник производственного отдела по эксплуатации КС и АГНКС. — Большинство их касалось линейной части магистрального газопровода. Отрадно, что доклады были подготовлены не только инженерами, но и людьми рабочих специальностей. Единодушно мы определили победителя в своей секции. Им стал слесарь по ремонту технологических установок ПТУ РНТО Александр Парфенов. Хотел бы заметить и то, что работы не замыкались лишь на технической стороне вопроса. Рассматривалась и экономика. Поэтому мы обращали внимание на комплексность в докладе и самостоятельность проведенных исследований».

Все мы разные. И порой бывает сложно заявить о себе. Одни готовы без стеснения сказать: «Я способен на большее», а другие не столь инициативны. Поэтому привыкание к предпринятию, осознание своей роли в общем процессе должно начинаться много раньше. Еще со студенческой скамьи. В годы учебы акцент должен быть не односторонним — только на приобретение теоретических знаний, но как минимум двухвекторным — в обязательном плюсе и практика. И тогда адаптация пройдет гораздо раньше. В студенческие годы должен случиться тот самый момент, когда человек осознает степень своего родства с выбранной профессией и предприятием, которое станет родным, близким, своим. Именно так ставит сегодня задачу генеральный директор. Именно под таким ориентиром выстраивается политика, создаются программы. Коли речь идет о кадрах, то совершенно логично, что всю работу по омоложению трудового коллектива станет решать одноименный отдел. И надо сказать, что подготовка и проведение конференции на высоком презентационном и техническом уровне, дело не быстрое и не простое. У каждого участника и гостя были в руках и программа мероприятия, и тезисы докладов, и список экспертов. Так что информационное обеспечение было стопроцентным. Поскольку время написания докладов вручну безвозвратно уходит, важно было компьютерное обеспечение мест, где проходили заседания секций. Короче говоря, организаторы предусмотрели все до последней мелочи. По идее, это норма. Так и так и должно быть. Но в свете трехдневной напряженной работы конференции, к тому же проходившей за пределами города — в административном здании Трансгаза, находящемся в деревне Некрасово, — понимаешь, сколько трудов было вложено в этот бесперебойный цикл».

Но и это еще не все. Кадровики «Томсктрансгаза» придумали и воплотили проект, рассчитанный на старшеклассников как будущих специалистов Общества. Проект был опробован в марте этого года. Назывался он «Лагерь практического менеджмента» и был реализован в рамках программы «Наши дети». Профоризационный проект стал первой ласточкой. Но столь удачной, эффективной и эффективной, что специалисты кадровой службы уже докладывали о проекте в «Газпроме». И, видимо, опыт томичей будет взят на вооружение всей системы. Есть чем гордиться. Не отбрасывая, и не забывая истории, «Томсктрансгаз» пишет новые страницы своей жизни. Создавая преемственность поколений — дети становятся на рабочие места своих родителей — «Томсктрансгаз» цементирует себя. Ведь нет более надежного предприятия, где существуют многолетние традиции, где помнят историю, и опыт не теряется, а передается из поколения в поколение».

По результатам выступлений участников в рамках отдельных секций экспертами определены лауреаты конференции. Первые места заняли А.В. Парфенов, слесарь КИП и А ПТУ РНТО, Е.В. Тимошкин, инженер первой категории ООТ и ПБ, Р.В. Рыбин, экономист первой категории НИЛ. Эти специалисты поедут повышать свое профессиональное мастерство в зарубежные центры обучения, согласно плану ОАО «Газпром» на 2005 год. Лауреаты конференции получают денежные премии».

Татьяна КУПЦОВА

# Вставай, страна огромная!

**В Сибири не было войны,  
Но бесконечны павших списки.  
В Сибири не было войны,  
Но густо рдеютobelisks.  
В Сибири не было войны,  
Но раны набухали кровью.  
И среди таежной тишины  
Не высохли вдовьи слезы...**

Война - это не только передовая с окопами. Тыл - такая же равноценная составляющая боевых событий. Он обеспечивал фронт всем необходимым: одеждой, махоркой, оружием... Фронт- потреби-



тель, он живет тем, что наработала промышленность. Производитель - это тыл. И здесь порой требовалось не меньше мужества, чем на полях брани. И вся территория большой страны, не попавшая в оккупационную зону,

работала на фронт. Другого расклада не могло быть в той войне, которая почти сразу получила название Отечественной.

Наша Сибирь была далека от фронта. Поэтому сюда были эвакуированы

многие заводы, настроенные на выпуск военной продукции. Работа днем и ночью. Постоянно крутящееся колесо, вот только энергию движения ему задают старики, женщины да дети, поскольку иного трудоспособного населения в стране не было.

Редеют списки с именами ветеранов в "Томсктрансгазе". Еще в начале года их было двадцать пять. Но 60-летие Победы уже будет встречать двадцать четыре. Почти все они те самые труженики тыла, без которых Победа была бы столь же несбыточной, как и без фронтовиков. И все они в начале сороковых были подростками, работавшими не за трудовни, а за Общее Дело. За тот миг, когда опять будет мир, спокойствие и простое семейное счастье. Детми они волей-неволей стали промышленным шитом Родины. Позже работали в "Томсктрансгазе", предприятии, обеспечивающем энергетический баланс, стабильность и безопасность страны.

Поредели полки ветеранов,  
На суровом житейском пути,  
Не щадят их болезни и раны,  
И защиты от них не найти.

Они тихо сдают свое дело,  
Оставляя родных и друзей,  
Мать-земля поднимает их тело,  
Как в огромный людской мавзолей.

Память, нет благодарной награды,  
Вновь в дорогу с собой позвала,  
От кладбищенской старой ограды,  
В пережитую жизнь увела.

Время лечит усталые раны,  
Обновляет нас в трудном пути,  
Мои мысли седые туманы,  
Ни объехать их, ни обойти.

Что из прошлого дальше и ближе,  
Как измерить прожитую даль,  
На реке конопляницей рыжей  
Расстелилась забвения шаль.

Словно не было войн и пожарищ  
Нам прошедших дорог не забыть.  
Будто жив мой погибший товарищ  
Попросил у меня закурить.

Вот нас двое, нет тысячи, тысяч,  
Возвратились живыми домой,  
Чтоб на камнях могильных высечь  
Гимны - жить, а не заупокой.

Чтоб воскреснуть из пепла и пыли,  
А не в братских могилах лежать,  
Чтобы женщины вновь нас любили,  
И могли поколенья рожать.

Но геройские спят батальоны  
Под могучей всевышней рукой,  
Только редких церквей перезвоны  
Нарушают их вечный покой.

До конца дней кровавую драму,  
Будет в снах видеть старый солдат,  
Будто вновь по команде "В атаку!"  
Поднимает охрипший комбат.

Нет ни кто не забыт в этой жизни,  
Лишь сильней об ушедших печаль,  
Видно зря конопляницей рыжей  
Расстелилась забвения шаль.

Николай СИКОРСКИЙ  
25.04.05г.



## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ПОЛНОМОЧНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ПРЕЗИДЕНТА РФ В СИБИРСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ С ДНЕМ ПОБЕДЫ



Дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла!  
Сердечно поздравляю вас с праздником Великой Победы!  
60 лет отделяет нас от мая 1945

года. Но ваш подвиг не имеет срока давности ни в истории России, ни в сердцах поколений. С каждым годом, прошедшим со дня окончания Великой Отечественной войны, героизм советского народа на фронте и в тылу приобретает для нас все большее значение и смысл.

Из Сибири на войну уходили тысячи защитников, которые доблестно сражались на фронтах Великой Отечественной. Здесь, в тылу, ковалось оружие Победы, были развернуты сотни военных госпиталей, откуда бойцы, залечив раны, снова уходили на фронт. Сибирь и сибиряки все сделали для Победы.

9 мая - это день всенародной гордости и всенародной памяти. Это символ героического прошлого и ве-

личия духа нашего народа. Мы благодарны тем, кто мужественно защищал родное Отчество, кто в жестоких боях отстоял право будущих поколений на мирную жизнь, кто вернувшись с войны, не жалея своих сил и здоровья, восстанавливал разрушенное народное хозяйство.

Вечная слава и память героям, отдавшим жизнь за свободу и независимость Родины! Низкий поклон и безграничная благодарность ныне живущим!

Дорогие ветераны! Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

Анатолий КВАШНИН

## Не нужен мне берез турецкий



- Мы очень рады, что вы приехали к нам, - приветствовала пожилых гостей с дорожными сумками Ольга Смолякова, заведующая здравпунктом «Кедровый».

Четырнадцать человек, имеющих медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне» приехали в обновленный здравпункт отдохнуть и поправить здоровье.

По сути, это второй заезд отдыхающих в «Кедровый». И в этот раз, как и в предыдущий обращает на себя внимание уважительное отношение к старикам. Администратор сопровождает их не только в первый день заезда, пока не изучено еще новое пространство - где находится столовая, как включается кран в умывальнике, как пройти в зимний сад, - но и на протяжении всего времени пребывания на загородном отдыхе. Вопросы могут возникнуть разные, а пожилые люди не очень любят обременять своими заботами посторонних. Поэтому администратор всегда должен быть рядом. Своего рода палочка-выручалочка: неприемна, под рукой и все может.

- Мы как в правительственную

гостиницу попали, - говорят чуть ли не в один голос ветераны. - Нам к Южному морю нисколько не хочется! При таких бытовых условиях да отношении к нам, зачем стремиться куда-то еще? Да и потом тут мы свои, трансгазовские.

Чтобы на процедуры не было

очереди, составляется график, и за несколько минут до начала лечебного сеанса в номере звонит телефон: врач предупреждает, что пациента ждут на прием. К услугам ветеранов пять медсестер и один медбрат.

- если вдруг вы почувствовали ухудшение состояния, тут же звоните нам, - говорит вера Невидимова, заместитель заведующей. - Мы здесь для того и находимся. Кому надо в город - говорите. Составим график, отвезем и заберем. Кто хочет в музей - пожалуйста. Можем организовать экскурсию. Пригласит томских писателей, художников - тоже в наших силах. Турнир по шахматам, теннису - только изъявите желание.

А после каждый из ветеранов подходил к журналистам и просил выразить благодарность родному «Томсктрансгазу». Поэтому следующие слова - от всех тех, кто в праздничные майские дни наслаждался отдыхом в «Кедровом». И были они сказаны честно и искренне.

- Спасибо за то, что нас, стариков, помнят, не забывают, не бросают и проявляют такую заботу, какую иной раз и от самых близких родственников не дождешься.

Что может быть ценнее слов признательности, высказанных от чистого сердца?



## СПАСИБО ВАМ, ДОРОГИЕ!

- В этом году мы поставили работу с ветеранами так, чтобы она была многогранной. И это заключается в следующем. В течение года мы плотно работали над программой переселения ветеранов с территорий, приравненных к Крайнему Северу. За год в Томск переехало шесть человек. На первый взгляд может показаться, что цифра небольшая. Но это все, кто изъявил желание переехать. Кстати сказать, у нас, не так много людей, прикоснувшихся ко Второй мировой. В живых остался лишь один участник боевых действий, один узник фашистских лагерей, и двадцать два тех, кто имеет медаль "За доблестный труд в Великой Отечественной войне". Администрация вместе с профсоюзной организацией выплатит материальную помощь в размере трех тысяч рублей. Помимо этого, мы решили оказать адресную поддержку каждому человеку. Был проведен опрос, и в результате него выявлено, кто из пожилых людей в чем нуждается. Кому-то необходим сруб на баню. Другим сложно без автоматической стиральной машины. У третьих вышла из строя плита. И так далее... У каждого свои бытовые трудности, но мы попытались помочь с их разрешением.

- Сейчас 14 человек отдыхает в здравпункте "Кедровый". Там есть все условия, чтобы оказать амбулаторную медицинскую помощь: от массажа до грязевых процедур. А значит к празднику наши ветераны будут выглядеть помолодевшими, отдохнувшими, окрепшими. Намечена и культурная программа. Так, пятого мая в Большом концертном зале пройдет праздничный концерт и двадцать пригласительных билетов оформлено на трансгазовских ветеранов. Кроме того, во Дворце творчества детей и молодежи наших тыловиков пригласили на выступление хора мальчиков и юношей "Глория". А девятого мая мы решили организовать свою колонну и пройти вместе со всеми томиками по главной улице с оркестром.

Игорь ВОЛОСТНОВ,  
заместитель генерального  
директора  
ООО "Томсктрансгаз"



# Надежда на встречу

Анатолий Васильевич Быкову сейчас 78 лет. Он один из тех ветеранов труда, кто в праздничные майские дни отдыхает в здравлунке «Кедровый». И один из тех, уже немногих людей, кто хранит в памяти годы войны. Хотя, в силу малого возраста, побывать на ней ему не пришлось. Он до сих пор сожалеет об этом. Почти все пацаны военных лет, которым было по пятнадцать, шестнадцать лет рвались на фронт. Именно там, считали они, их место. Только там, они смогут принести настоящую пользу Родине. Сидеть в тылу, считалось в их мальчишеской среде униженно и зазорно. Все что оставалось – это трудиться. Работать так, чтобы отцам и старшим братьям было хоть чуточку легче приближать святой и радостный день Победы.

В войну Анатолий жил в Чаинском районе, в колхозе, который назывался «Победа социализма»; обычное название тех времен, хоть и немного громкое. Впрочем, по воспоминаниям нашего героя, это было крепкое, сильное хозяйство. Около ста пятидесяти дворов. Школа семилетка. Сельсовет. Мельница.



- У нас был очень мудрый и весьма властный руководитель, который мог держать людей в подчинении, - говорит Анатолий Васильевич. - Поэтому, в отличие от многих соседних совхозов и колхозов у нас не было воровства. А была строгая дисциплина. И я не помню, чтобы мы сильно голодали. Каждая семья сажала огород, уж никак не меньше пятидесяти соток. А есть бульба, так уже с голдухи не помрешь. Кроме того, собирали дикоросы: грибы, малину, смородину, чернику, голубику. Мать даже умудрялась варенье варить, маленько сахара давали за трудодни. Кстати сказать, семье Быковых повезло. На войне никто не погиб. Собственно, призывать было некогда. Отец с начала войны был пожилым человеком. Но всю войну проработал машинистом на МТС. Был уважаемым человеком, состоял в правлении колхоза. Анатолий - поздний сын. Старшая сестра и мать - вот и все семейство.



- В плен попал мой сродный брат. Вернулся в деревню уже после того, как кончилась война. А все думали, что пропал без вести, по крайней мере, в их дом пришло такое извещение. Практически ничего он близким об этом периоде своей жизни не рассказывал. Так, обрывки. Что был в лагере в Польше, потом работал, как батрак, на немецкого хозяина. Тот говорил: «Русского только корми, он и будет работать!» До 53-го года, пока не умер Сталин, его чуть не каждую ночь таскали на допросы. И все время спрашивали об одном и том же - как попал в плен, где был, что делал, с кем общался...

после ухода Паши либо ревели все бабы в один голос, либо читали письма, собирая всю деревню в ограде дома. Как-то дружно мы в то время жили. Беда плачиаает, что ли?

Сначала Анатолий со сверстниками работал на конях. Пахал, боронил, перевозил сено. На зиму забирал на лесоповал.

- Честно говоря, без радости ехали мы на эти работы, - признается Быков. - Кому ж хочется уезжать из дома в барак, где нары в два этажа, клопы и тараканы, которых в те времена и травить-то было нечем. Но принесли повестку, и собирайся без лишних слов. Обсуждения и рассуждения не допускались.

Три зимы таким образом и прошло.

Понятное дело, что механизированного труда на лесозаготовках в ту пору не существовало. Деревья пилили ручными пилами. Если в месяц удавалось выполнить сорок дневных норм, то в награду полагалась одежда - военный костюм. Брюки, гимнастерка. Как раз с одежкой тогда было худо. Каждой семье давали кусок земли, где можно посеять лен. Потому, собрав его и обработав, что-то сварганить. Но далеко не все владели этим мастерством. Так что для многих перевыполнение плана на лесозаготовках было единственным способом приодеться.

- Помню, как-то прислали нам парторга, - вспоминает с ухмылкой Анатолий Васильевич. - И давай он выгонять нас на политзанятия. Ух, и не любил его. Мы с работы - шестнадцать часов на морозе. Устали, как черти. Перекусить бы, да поспать до следующей смены, а он на лекции зовет. Эх, фамилию его забыл, а то ведь долго помнил. По сути, такие занятия были единственным источником информации. Радиоприемники позабирали в первые дни войны. А их и было-то, штук семь на деревню. У самых богатых да зажиточных. Осталась в домах одна тарелка картонная, радиотрансляционная точка. И то она больше молчала. На всю деревню имелся один патефон. В доме школьного учителя. - До войны слушали песни Руслановой, Утесова. В военные годы часто заводили Шульженку.

Буквально месяц назад Анатолий Васильевич перебрался из Чажемто, где долгое время работал механиком на Чажемтовской промплощадке «Томсктрансгаза» в город. Квартиру помогло купить предприятие по про-



ведущую роль партии. В какой другой момент и послушали бы, и охотно. Но не тогда, когда слипаются от хронической усталости глаза. Правда в том, что в каждом сибирском деревенском доме гнали самогон из мороженой картошки. А потом в складчину устраивали праздники. По общеизвестным датам: седьмое ноября, первое мая, окончание посевной и уборки. Вместе оплакивали смерти родных. И всей деревней гуляли по возвращению солдата с фронта. Правда в том, что пласть шили из мешковины.

Не было другого пошивочного материала. Но было понимание того, что всем сейчас нелегко и непросто. И надо только набраться сил, чтобы выстоять и преодолеть. Придет победа и жизнь наладится. И снова в обыходе будут слова - мода, шелк, каблук.

Эмоциональные ощущения, связанные с началом войны и Днем Победы, незабываемы. Но как передать их новым поколениям? Как сохранить в памяти людей то, что было пережито?

- Знаете, я на кассеты рассказываю все, что помню из тех лет, - сказала нам при встрече Елена Николаевна Елонова. В прошлом главный бухгалтер Юргинского ЛПУ, ныне пенсионерка, отдыхающая и по-

правляющая здоровье в «Кедровом». - Мои дети и внуки берегут эти записи. Пусть это будет одним из путей оставить память о себе. И о тех днях, которые выпали на мою долю. А победу я помню очень хорошо. Я в то время работала в Кемерово, и вдруг на весь город заработали репродукторы. И диктор сказал, что война закончилась. Что наступил мир. И все люди непроизвольно потянулись в Кировский район, на правый берег города, чтобы встретиться на площади. Звучала музыка, играли гармонии, все смеялись, обнимались и плакали.

Победа, как и война, была одна на всех.

Татьяна КУПЦОВА



Первый призыв был в начале 1942. На фронт ушло 82 человека. Потом еще были призывы. И опять уходили парни. Но тот - первый - памятен особо. Провожали всей деревней. Враг продвигался в глубь страны, но все равно не хотелось верить, что война затянется надолго.

- Возвращайтесь скорей, мы вам такую встречу устроим! - говорили односельчане молодым солдатам.

Из того призыва домой вернулся человек шесть. Имя почтальонши - Паша Задерг - Быков помнит до сих пор. В войну газет и журналов не разносили. А вручали только радость - если это был треугольник. И горе - когда из сумки доставалось извещение. Почтальон был едва ли не главным человеком.

- Ее ждали и боялись, - говорит Анатолий Васильевич. - А потом,



**Завершился конкурс «Томсктрансага», организованый к 60-летию Победы «Моя семья в Великой Отечественной войне». Отрадно то, что на идею откликнулись практически все филиалы «Томсктрансага». А поскольку территориально Общество охватывает шесть сибирских областей, то легко можно представить себе географию участников: от Нижневартовска до Барнаула. От Омска до Кемерово. Всего 267 участников.**

О войне в книгах и учебниках написано много. Но разве заменит даже самый лучший учебник на свете хотя бы одно маленькое письмо, сохранившееся со времен войны. Или вот эту, пожелтевшую фотографию с короткой подписью — «Скоро увидимся. Верю! Вот только добьем коричневую чуму». И подпись — Сталинград, 42-ой.

И хочется понять, каким он был, тот самый герой с фотографии. С такими же глазами, как у папы? Как не страшно ему было в свои неполные двадцать, восемнадцать, и даже семнадцать...

История поколения, история страны — через историю своей семьи. Наверно, ни один урок не освоить лучше.

*«Вера, прошу, обо мне не беспокойся, ибо еще раз напомню, беспокоиться нужно делом, чтобы как можно быстрее разбить немцев — зверей в образе людей, а тогда и о себе подумать можно будет и меня не грех вспомнить...»*

*«Сегодня 1 сентября 1941 года! День, когда снова принимаешься за работу в школе! Помню, зайдешь в класс, а на тебя смотрят больше трех десятков пар глаз. Окнешь, бывало, их быстрым взглядом, и скажешь: «Здравствуйте, ребята!» А они ответят дружно — «Здравствуйте!» И начался новый учебный год.*

*Вера, ты знаешь, как я любил эту работу и знал, что мои труды не пропали даром. И я знаю, что придет время, когда я снова смогу войти в класс и сказать:*

*«Здравствуйте, ребята! Прости за мечты, но это будет действительно, вот только уничтожим опасность, нависшую над Родиной, и вспомним прежние дела.*

*Остаюсь твой, моя коханая, любящий друг, муж и отец.*

*Ваня. 10 вечера.*  
Это письмо было последним. Политрук Черенков погиб летом 1942 года.

#### ДОЛГИЕ ГОДЫ РАЗЛУКИ

Во многих сочинениях описывается тот день, каким он был в разных районах, городах, деревнях. И дабы понять, что переживали люди, узнав о начале войны, нужно сделать небольшое: просто поставить себя на то место. Перебраться из современного времени в тот воскресный день. На минутку стать прадедом, прабабушкой, тем, о ком пишешь. И тогда станет ясно, что такое провозить на фронт любимого человека. С утра еще он был рядом, и жизнь казалась долгой и счастливой. А к вечеру уже выстраивались очереди у военкоматов. За столь короткое время жены, матери, сестры должны были осознать, что их мужчин забирают на войну: неизвестно куда и на сколько. Доведет судьба увидеться или нет...

... Осенью 1939 года под веселую гармошку провожала деревня Лисицкино своих призывников, в том числе и Петра Александровича Обидо в армию, а оказалось — на фронт. Провожали ненадолго. «Вернетесь, такую встречу устройте!» — говорили односельчане. Но кто-то ушел на семь лет, а кто-то и навсегда.

Так начинается сочинение о прадеде Владислава Кропачева, восьмилетнего томича. Легендарным оказался солдат из Сибири. В составе 117 ивановской дивизии он освобождал Калининградскую область, Белоруссию, Западную Украину. Участвовал в одних из самых кровопролитных и отчаянных боев на Можайском направлении в составе армии Лелюшенко. Первое ранение получил под Тулой, после полутора месяцев госпиталя снова фронт.



# Парад Побед



*Врагов карает Немезида,  
А вместе с ней наш старшина  
Петр Александрович Обидо  
Фашистам воздаст сполна.  
Он из своей «сорокопятки»*

*По немцам шлет огонь такой,  
Что фрицы сматывают пятки  
И ... «со святыми упокой».*

Стихи подписаны Ю. Габдрахимовым, только не сказано кто этот автор. Остается догадываться: может, друг, может однополчанин...

Петр Обидо был участником пяти парадов на Красной площади. Его первое знакомство со столицей состоялось 7 ноября 1941 года. Когда из центра Москвы солдаты уходили прямо на фронт. И день был пасмурным. Хмурым. И не было у страны достаточных сил, чтобы адекватно противостоять агрессору. И в качестве сухайка могла страна дать своим воинам сухари, спирт и сало. То, что на фронте называли «три эс».

Потом был праздничный парад 9 мая. Четыре года спустя. И уже солнечным был день. И праздничным настроение. Потому что народ знал — он победил в этой страшной войне. Наверно, не будет преувеличением, если сказать, что тот день был одним из самых счастливых дней прошлого столетия.

#### ХРАНИТЕЛЬ ДРЕВНОСТЕЙ

Рассказать о войне через свою семью — это не только расширить свои знания по заданной тематике, но и испытать определенную радость за себя, за своих

предков. Это логично вытекает из чувства сопричастности к тому большому делу, что делал не один человек, а вся страна. Это, кстати, лучшее воспитание того, что было утеряно в последние годы: гордости за свою державу.

«Мой прадед — генерал, участник войны с ее первого и до последнего дня. Его звали Иван Александрович Чернышев. Родился он в Барабинске. Воевал под Сталинградом в составе 24 танкового корпуса, позже переименованного в Тацинский танковый корпус. Была в его военной биографии и Курская дуга, и Ельнико-Смоленская операция. Освобождение Белоруссии, Вильнюса, Каунаса. Военное лихолетье не прошло бесследно. Прадед умер на 72 году жизни. Похоронен в Москве.

Моя бабушка, Галина Григорьевна Бобина, лично была знакома со многими тацинцами. И я помню ее рассказы о них. В домашнем архиве хранятся фотографии, где дед вместе с Константином Симоновым, Алексеем Маресьевым... Бабушка очень гордится этим, утверждая, что всю жизнь воины-тацинцы были для нее нравственным ориентиром. Война наложила определенный отпечаток на нашу семью. В доме много военной литературы. Мой дед, полковник В.И. Гаврилов, посвятил прадеду стихотворение».

Это фрагмент сочинения десятилетней Маргариты Гавриловой. Но каждая работа хороша тем, что в каждой есть своя изюминка. Свой акцент. В данном случае впечатляет то, что десятилетний человек пытается понять, откуда

его корни. Родители, тетки-дядки, деда, прадед... Человек — не капля в море людских жизней. Он — носитель истории своей семьи. Продолжатель ее традиций. Хранитель древностей. Того прошлого, без которого невозможно будущее. Знание родословной, — это знак уважения не только к предкам, но и к себе самому.

#### ПО ГЛАВНОЙ УЛИЦЕ С ОРКЕСТРОМ

Подведены итоги. Известны имена тех, кто стал победителем в конкурсе. Практически весь апрель в холле главного офиса «Томсктрансага» экспонировались детские работы, и интерес к ним был огромным. Не было таких, кто прошел бы мимо, не посмотрев, и не оценив детский труд.

60 лет Победы — великая дата. По сути — целая человеческая жизнь. Полноценная жизнь. А ведь многим солдатам, ушедшим на фронт, и не вернувшимся с войны не было и двадцати...

60 лет Победы — это всенародный праздник. Потому что не было семьи, которую не задела бы война. Война была общим горем. Победа — одним счастьем на всех.

60 лет Победы — это праздник со слезами на глазах. К нему долго шли. Шли жестокой, кровавой дорогой. И с каждым годом становится меньше тех, кто надел военную форму в годы Великой Отечественной...

Единый возглас восхищения! Так можно охарактеризовать мнение жюри, (а оно было весьма профессиональным, достаточно сказать, что в его состав вошли и члены Союза художников России), оценивающего детские работы, присланные на конкурс «Моя семья в Великой Отечественной войне».

— Я очень тщательно изучала номинацию «Семейный архив», — говорит Ольга Двизова, директор художественной школы №1. — И, честно говоря, до сих пор нахожусь под огромным эмоциональным воздействием. Просто сидела и рыдала над каждой работой. Ведь в них неповторимая история семьи, фрагменты и детали, которых нет в учебниках истории, а сохранились они лишь в семейных альбомах, воспоминаниях, документах. Я, как художник, человек очень эмоциональный, и проявление вот таких детских изысканий, литературных обобщений, оставляет сильное впечатление. Ведь что такое искусство? Это попытка выз-



вать в зрителе, слушателе определенные эмоции, по которым человек и развивается духовно.

Идея действительно хороша, — подключилась к разговору Марина Руман, преподаватель студии «Вдохновение» Центра планирования карьеры. — Показывать войну через семью — это и проще, и одновременно сложнее. Проще, потому что под рукой все документы. Не надо бежать в библиотеку. А там, кстати, таких первоисточников, которые фигурируют в некоторых работах, как, например, письма с фронта, документы о реабилитации может и не оказаться. Сложнее по той причине, что говорить о судьбе близких отстраненно, не пропуская информацию через сердце, не получится.

Итак, имена тех, кто занял первое-второе места в разных номинациях, и поехал в Москву на предпраздничные дни. Это Данил Иглаков (Томск), Наталья Бычкова (Томск), Андрей Сафрон (Новосибирск), Никита Михайлов (Новосибирск), Маргарита Гаврилова (Томск), Игорь Мартынов (Чажемто), Валентина Шатохина (Барабинск), Юлия Горкун (Томск), Артем Жилыков (Юрга), Семен Васильев (Томск). Эти ребята примут участие в заключительных мероприятиях седьмого международного фестиваля «Детство без границ». Предусмотрена большая культурная программа, встречи с ветеранами. Участие в выставке, соответственно, международной — некоторые работы наших конкурсантов «поехали» в Москву. Всего же в столице встретятся 350 детей, победителей аналогичных региональных конкурсов, который провел «Томсктрансага».



# Многоточие

**Многоточие ставится для обозначения незаконченности высказывания, вызванной различными причинами, для указания на перерывы в речи, неожиданный переход от одной мысли к другой, при перечислении с нераскрытым содержанием.**  
Д.Э. Розенталь

Вот какой эпизод из своего детства я помню.

Кухня. Достаточно большая, поскольку дом строился в те времена, когда знали только полнометражное строительство.

За столом остались я и бабуля. Все прочие уже давно позавтракали и ушли по своим делам. А я всё никак не могу доест блинчик, начинённый творогом. Слушая бабулины сказки о том, каким крепким, ловким, умным становится всякий, кто не оставляет свою силу в тарелке — доедает всё, что положили, — я тем временем делаю то, чего делать не хочу. Ем.

Большой холодильник ЗИЛ. На нём хлебница. На ней коробка из-под тортика. Может, её забыли выбросить. Может, оставили для каких-то надобностей.

И тут — идея! Я буду складывать в эту коробку всё, что не доем. А взрослые будут думать, что я, умница, всё съела. Это раз.

Меня никто не будет заставлять сидеть за столом до победного конца. Это два. И три — когда начнётся война с Китаем и уже нечего будет есть, а глаза взрослых наполнятся ужасом, я тихо и скромно, как и подобает юному герою, поставлю на стол коробку с едой.

И мы выживем. И встретим победу.

Я была основательным ребёнком. Поэтому с того утра в коробку отправлялось решительно всё: надкусанные бутерброды, не осиленные котлетки, поломанные вафельки и — в качестве витамина — ненавистная варёная морковь из супа.

Я точно помню, что 15 июля 1974 года в эту кучу попал и недоеденный кусок именинного пирога. В этот день мне исполнилось пять лет.

15 июля 1974 года на острове Кипр началась гражданская война. Остров этот очень далёк от моего сибирского дома. Это не Китай, который под боком, поэтому о той войне я ничего не слышала.

А если и слышала, то не принимала близко к сердцу. Ведь это где-то там, за гранью представимого мира...

15 июля, но уже 1997 года. Республика Кипр. Город Никосия, бывший международный аэропорт. Я впервые в жизни вижу разрушенное войной здание.

Пулевые пробоины на стекле — маленькие аккуратные отверстия размером с двухкопеечную монету, и тонкая паутина трещинок в разные стороны... Странные такие знаки препинания: многоточия. Ветер шёпотом читает жёлтые полосы газет. Новости двадцатипятилетней давности.

Стойки регистрации. Отрывной блокнот — билетная книжка. Зал ожидания. Буфет...

Жёлтая полированная дверь из полированной стружки зеркала поёт на одной, фальшиво взятый ноте.

Огромные плакаты. Одни рваные, другие обгоревшие.

На фотомодели — брюки-клеш, туфли на платформе, большие круглые очки. Мода первой половины семидесятых, я её помню.

Когда-то люди прилетали сюда на отдых, улетали в командировки, к родным. Когда-то здесь было шумно, багажно, разноязычно, путешественно, таможенно, информационно, дорожно.

Никто здесь ничего не собирает делать. Никто ничего не будет восстанавливать. Аэропорт экстерриториален в самом абсурдном смысле этого слова.

На его строения, взлётно-посадочные полосы и прочие технические сооружения вовек не распространяются законы никакого государства.

Здесь нет не только пассажиров, рабочих и служащих, но даже и сторожей. Здесь вообще никого нет, потому и сторожить что-либо — не от кого. Здесь за п-

ретная зона, начальствует над которой веснушчатый сержант Бобби, шотландец.

Вергилий ты наш, в голубом берете...

Поперёк полосы раскорячился транспортный "Боинг", в котором уже никто никогда никуда не полетит. Его дюралевое тело наискось прошито пулемётной очередью.

Мы вышли на улицу. Сели в машину. Поехали.

Миновали check-point с двумя автоматчиками. Британец Чарли и аргентинец Бенито.

Они согласно козырнули, искренне улыбнувшись. Наше здесь появление — маленькая нечаянная радость для часовых. Пилулька от скуки.

И вдруг услышала: тик-так, тик-так — пошли часы.



▲ Блок-пост ООН.

Где же я была?

Неужели там действительно оставалось время? Я ничего не заметила, вступив на эту территорию, но я ясно ощутила разницу между мёртвым и живым, когда покинула зону...

Тик-так, тик-так — как странно, что так громко идут ходики.

Двадцатый век. Столетие войн, революций и террора. После второй мировой войны человечество упорно пытается найти какие-то способы мирно разрешать конфликты и предотвращать агрессию.

Увы, это далеко не всегда удаётся. В 1945 году была создана Организация Объединённых Наций. Как главный гарант будущего мира на земле.

Мой собеседник — Вальдемар Рокошевски. Spokesman вооружённых сил ООН на Кипре. Человек, которого хорошо знают политические журналисты, озабоченные кипрской проблемой.

Открытый взгляд, смущённая улыбка. Варшавянин. Биография профессионального дипломата: работать начал в 1969 году, занимаясь в польском министерстве иностранных дел проблемами европейской безопасности. Потом была Канада с должностью первого секретаря посольства. Опять родной МИД. Права граждан (очень актуально для социалистического лагеря!). Затем Швеция: первый секретарь и советник посольства. Снова родина. Теперь уже проблемы внешней экономики. В 1988 году ему предложили поехать на Кипр. Трижды отказывался: не любит живых конфликтов.

В конце концов капитулировала жена. "Всё от Бога, — говорит, — поехали!" (Потом, правда, развелись. Но это уже личное.)

...С профессиональной точки зрения, дипломатической, Кипр — необычайно интересная проблема. Почему? Для профессионала любой вопрос тем интересней, чем сложнее. А уж сложней на Кипре — больше чем достаточно. Да, я не хотел сюда ехать. А теперь не хочу отсюда уезжать, куда не увижу победы здравого смысла и доброй совести. Очень хочу увидеть, каким он будет — мирный остров Кипр.

Беседа, мы идём по военному городку. Полдень. Жара. Это центр острова, о прохладе с моря не приходится говорить. Хочется сфотографировать кого-нибудь из военнослужащих —

всё-таки непривычная форма, голубые береты, — но кругом безлюдно.

И тихо. Только квартет цикад громко, настойчиво, скандално повторяет извечно заданные этюды. Перед зданием штаб-квартиры — восемь флажков. Ровно столько стран составляют военный контингент ООН на Кипре.

В середине 1997 года вооружённые силы ООН насчитывали 1173 солдата и офицера. Плюс 35 гражданских полицейских.

(Из Австрии — 315 человек, Аргентины — 396, Австралии — 20, Венгрии — 39, Ирландии — 47, Канады — 2, Соединённого Королевства — 388, Финляндии — 1.)

Некоторые государства выводят своих солдат с территории Кипра. Так, Швеция сделала это в 1986 году, Дания — в 1993-м.

От Канады служат только два офицера, хотя в общей сложности целых двадцать лет здесь дислоцировался сильнейший батальон именно от этого государства.

А вообще есть ли смысл держать силы ООН на Кипре?

- Такую постановку вопроса я считаю невозможной, — говорит Рокошевски. — Ни греки-киприоты, ни турки друг к другу миролюбия не проявляют. Green Line — не тихая граница!

Заодно выясняется, почему эта грозная Линия — Зелёная.

Карандашом именно такого цвета её провёл на карте некий генерал.

Из доклада генерального секретаря ООН "Об операции Организации Объединённых Наций на Кипре (за период с 11 декабря 1996 года по 5 июня 1997 года)":

В пределах буферной зоны насчитывается 39 минных полей и мест, где установлены мины-ловушки, и с каждой стороны в пределах 500 метров от неё имеется ещё 71 минное поле...

Останьтесь! Представьте!

Не одно, не два — сто десять минных полей! Эта земля засеяна не зерном, как должно быть. Ведь это север острова, самые плодородные территории. А я, когда в первый раз проезжала вдоль Зелёной Линии, ещё не зная всех реалий, всё удивлялась: надо же, как тихо. Какой законопослушный народ! Никто не пытается нарушить границу.

...Часто применялось огнестрельное оружие, но вооружённые силы

▲ На снимке журналист Татьяна Купцова.



ООН лишь в редких случаях могли установить цель или источник стрельбы. Представители противоборствующих сторон бросали друг в друга камни, навели друг на друга оружие и выкрикивали оскорбления.

...Обе стороны продолжали военное строительство. Вооружённые силы ООН выражали протест против этой деятельности, однако это мало что изменило.

Представьте себе Т-образный перекрёсток. Шляпка буквы Т — это граница. Ножка — улица города Никосия. На одной стороне улицы строят дот — долговременную огневую точку, на другой — частный, мелкобуржуазный двухэтажный особняк. И так — вдоль всей Зелёной Линии в кипрской столице.

Стену из мешков с песком, сооружённую тридцать три года назад, подпирает скелет обгоревшего дома. По соседству возводится прекрасная вилла. Вид из её окон тоже будет прекрасен: дот, голубая сторожевая вышка ооновцев, белый полумесяц турецкого флага...

Многоточие. И как-то неуместно закрадываются бестактные вопросы: а почему полумесяц — на красном фоне? ведь так же изображались и серп с молотом, и свастика; почему месяц изображён — умирающий? Впрочем, не стоит глумиться над государственной символикой: какой-то смысл она всё равно несёт, и только я одна ущербна в том, что не могу разгадать всех сакральных глубин.

...Был вновь отмечен ряд нарушений воздушного пространства Республики Кипр. В марте и апреле 1997 года было сообщено о пяти случаях пролёта над Кипром самолётов турецких ВВС.

...Несмотря на то, что с обеими сторонами было проведено в общей сложности 40 встреч на уровне начальников штабов, прогресса в этой области достичь не удалось.

С 1964 года силы ООН — на Кипре.

С 1964-го нет компромисса.

Совсем недавно, — продолжает Вальдемар Рокошевски, — в начале июля, лидеры общин провели переговоры в Нью-Йорке. Для следующей встречи выбрали Швецию. Сейчас все усилия генерального секретаря ООН, многих зарубежных представителей, поддерживающих мирный процесс на

острове, сконцентрированы для решения главной задачи. Встречи лидеров, те переговоры, что происходят на более низких уровнях, — это маленький, но всё же прогресс. Рано или поздно, но наступит момент, когда компромисс будет найден. Это, конечно, самая главная цель и в моей работе, и вообще для сил ООН. Пока же нам удаётся только поддерживать мирную обстановку. Войны нет, — а ведь это тоже немало.

Я, Татьяна Купцова, — гражданский человек. И все мысли, разговоры о войне, вооружённых конфликтах, границе, стрельбе по-дурному повышают уровень адреналина в моей крови. Поэтому так много в этом очерке побудительных восклицаний.

Но послушайте! Неужели это нормально? Клиридис и Денкташ, чьи резиденции находятся буквально в километре друг от друга, ездят общаться в Соединённые Штаты! Подумайте! А я обещаю дальше обходиться без восклицаний. Будут только точки.

Или многоточия.

Оновцы стараются налаживать диалог не только высших чиновников, но и на всех уровнях человеческого общения. Иногда это удаётся. Иногда не очень.

...19 апреля 1997 года 437 киприотов-турок смогли совершить паломничество к мечети Хала Султан Текке в Ларнаке без каких бы то ни было ограничений со стороны правительства.

...19 мая на футбольном полк в буферной зоне близ контрольно-пропускных пунктов гостиницы Ледра-Палас состоялся межобщинный концерт двух популярных певцов из Греции и Турции, проведённый под эгидой операции ООН на Кипре. На этом концерте, проходившем в совершенно доброжелательной и мирной обстановке, присутствовало около 3000 киприотов из обеих общин. Киприоты-греки и киприоты-турки свободно общались между собой, вместе пели и танцевали, обменивались цветами и адресами.

...Вооружённые силы ООН на Кипре продолжали выступать в качестве посредника во взаимоотношениях между двумя общинами и способствовать сотрудничеству в таких областях, как справедливое распределение воды и электроэнергии. Водные ресурсы на острове крайне ограничены, и вооружённые силы ООН стремятся обеспечить эффективное сотрудничество между двумя общинами во избежание перебоев с водоснабжением.

Кстати говоря, не последняя тема — водоснабжение. Без пищи человек может прожить дней сорок. Без воды — несколько. Ни туды и ни сюды, как пелось в одном советском кинофильме. Вода в странах субтропического пояса — не только источник жизни и причина множественных раздоров, но и серьёзный успокаивающий фактор. Насколько ни были бы сильны идейные мотивы, если нечего пить, то поневоле прекратишь стрельбу.

Во всяком случае, пулемёт тоже требует охлаждения живительной влагой.

Совсем недалёко отсюда — государство Израиль, удивительное образование на теле геополитического глобуса. Оно отчаянно и непреклонно отстаивает собственное право на существование.

Кое в чём ведёт себя по-хамски неуступчиво. В чём же? Оккупирует Голанские высоты, ему не принадлежачие. Почему? Тут — Кинерет, библейское Генисаретское озеро, главный питьевой резервуар всей страны. Отдайте его сопредельным недружественным людям — и всё.

Можно ставить крест на существовании целого народа, умеющего делать из песчаных пустынь райские кущи.

...А коробку из-под торга с моими припасами в том далёком сёмдесят четвёртом мама обнаружила через пару недель. По запаху. Когда картонку открыли, сложно было разобрать — что есть что. По всему содержимому густо цвела изумрудная зелень. Я честно рассказала, что таким образом готовилась к будущей войне и блокаде.

Меня не ругали.

На ужин взрослые достали бутылочку красного сладкого вина. Выпили за меня, за себя. Помянули Марию Григорьевну Рожкову, мою прабабку по материнской линии, тихо угасшую в 1942-м в тогдашнем Ленинграде.

Говорили сначала о политике. Затем о работе. А уж после переехали на помидоры, которые надо бы пикировать. На навоз, который чуть было не съёл огуры. На городскую выставку тюльпанов и гладиолусов, открытие которой почему-то отложили на следующее воскресенье...

Жизнь продолжалась.

В это самое время на Кипре высаживались оккупационные войска.

Татьяна КУПЦОВА





**ПЕРВОЕ ЗНАКОМСТВО**

- Вся техника теперь находится в ангарах, — говорил начальник Чажемтовской промплощадки. — Мы их за последние три года построили. На улице стоит только трубоукладчик.

- Какие машины здесь должны быть? — уточнял Олег Исаев, директор томского ЛПУ МГ.

- А вон схема висит на стене. — Хорошо. Но причайте людей, что приехал с трассы, сначала вымыл машину — это как наведение порядка на рабочем месте, пятнадцать минут всегда найдется, — а уж потом все остальное, — резюмировал Олег Алексеевич.

Новый директор обходил свои владения. Это была его первая командировка на подведомственные территории.

- Здесь будет бытовка для пожарных, — продолжал знакомить с площадкой Александр Массон.

- Понятно. Только порядок все же наведи. Планы планами, но и до, и в процессе ремонта должно быть прилично.

Это не было придирками. Это был нормальный подход хозяйственника к тому, чем он владеет. И промплощадка, как место повышенной опасности, обязана быть безукоризненной.

**ГИРИ НА ВЕСАХ**

Исаев пришел в «Томсктрансгаз» из «Волготрансгаза», где занимал должность главного инженера Арзамасского ЛПУ (всего их шестнадцать). Арзамасское ЛПУ — это 36 ГРС на обслуживании. Двухниточный коридор Ямбург-Тула 1, Ямбург-Тула 2, где диаметр трубы 1400 миллиметров. Плюс участки Починки-Ярославль и Саратов-Горький. Здесь труба идет в одну нитку, и ее протяженность 1006 километров. Один из промышленных гигантов, обслуживаемый ЛПУ — Выксунский металлургический комбинат, что делает трубы для всей России.

В третьем квартале 2004 года управление Исаева заняло первое место в Обществе в производственном соревновании, где учитывается работа оборудования, ГРС, линейной и компрессорной частей.

- Вы долго думали, прежде чем согласиться с новым предложением о работе?

- Раздумья были, — однозначно ответил Олег Алексеевич. — Я полагаю, что любой на моем месте взвешивал бы все «за» и «против». В принципе на старом месте у меня все было: стабильная работа и зарплата. Все родственники живут в Арзамасе. Дом, семья. И вдруг все это оставить и уехать в другой регион. Для любого человека это было бы сложное решение.

- И какие аргументы все же перевесили в сторону положительного решения?

- У «Томсктрансгаза» большая перспектива. Это очевидно и это не может не привлекать. Потом, новая работа всегда заманчива.

# Из Европы в Сибирь



Одно дело, когда все до мелочей известно, и совсем другое — знакомство с иным местом. За мою первую командировку, когда я побывал в Парабели, Чажемто и Володино какие-то вещи меня удивили. Скажем, оборудование в «Томсктрансгазе» постарее, в сравнении с тем, что имеется в Обществах, расположенных в европейской части страны. Но многое и порадовало. Например, ЗРУ на Парабельской промплощадке. Там же — обновленная телемеханика, тот огромный объем капитального ремонта трубы. Все это безусловные плюсы производства. В перспективе, насколько я знаю, стоит реконструкция Володинской станции. Хороший рабочий настрой — у специалистов всех уровней есть желание работать, а у начальников очевидно стремление привести все в должный порядок. С такими людьми можно ставить планы и решать их.

**ГОРОД ГАЙДАРА**

По ходу разговора я не могла не спросить об Арзамасе. Помнят ли там писателя? Как ни крути, а Гайдар — один из лучших детских авторов той эпохи. Его книги не

столь идеологичны, сколь человечны. А ценности такого рода неизменны во все времена.

- Знаете, Гайдара как-то подзабыли, — с видимым сожалением ответил мой собеседник. — Есть дом-музей, но он в неприглядном состоянии. Сейчас акцент в этом городе делается на другое. Дело в том, что в 2007-2008 году планируется включить Арзамас в число городов, входящих в Золотое кольцо России. В городе 26 храмов и церквей и все они сейчас восстанавливаются. Воскресенский собор считается одним из лучших в Нижегородской епархии. Город небольшой, в нем примерно 126 тысяч жителей, но очень много паломников, приезжающих полюбоваться именно церковной архитектурой. Недалеко, кстати, именован Карамзина. Через Арзамас проходила и та дорога, по которой Пушкин направлялся в Болдино.

- А в Сибири вам приходилось бывать?

- Честно говоря, нет. Но, должен сказать, здешняя природа не очень отлична от той. Смешанные леса, сосняк, болота. Те же комары, мошка, энцефалитные клещи. Но вот климатическую разницу уже почувствовал. Весна в Сибирь приходит позже. Организм уже настроен на тепло, а его все нет. А есть снег и ветер.

**НИ С МЕСТА**

Знакомство Исаева с новыми объектами не ограничилось лишь визитом на станции. Был он и на трассе, где шел ремонт газопровода.

Сколько раз говорила себе, выезжая в командировку: бери резиновые сапоги. И все время забывала. Так случилось и на этот раз. В итоге я непринужденно сунула ноги в обувь 43 размера и последовала за Исаевым и Массоном. Но в отличие от них я смогла сделать лишь несколько шагов. Сила соединения резины и грязи оказалась сильнее моего противо-

действия. Я как приклеенная стояла на месте. И до меня долетали лишь обрывки разговора между моими спутниками и прорабом, работающим на участке. В итоге выяснилось, что «Томсктрансгаз», как заказчика, не совсем устраивало качество сварки стыков трубы. Швы оказались неровными.

- Мастер и прораб согласились с ошибками, и обязались переделать сделанное, — сказал Олег Алексеевич. — Подрядная организация отработала и ушла, а нам жить. Поэтому тут логичнее руководствоваться принципом: доверяй, но проверяй. Чем качественнее будет сварена труба, тем нам будет спокойнее. И недочеты лучше устранить тогда, когда их еще можно ликвидировать безболезненно.

Потом был долгий разговор в кабинете начальника промплощадки, где собралась все специализация руководящего звена. Если обозначалась проблема, тут же искались пути ее решения. Так, большое волнение вызвала перегоревшая между залом электродвигателей и залом нагнетателей.

- Вы докладывали об аварийном состоянии этой перегоревшей? — спросил Исаев.

- Да. Но нет денег на ремонт, — ответил Массон.

- Хорошо, тогда вместе пойдем к руководству на защиту. Все зависит от финансирования, я это понимаю, но в данном случае отлагательство может привести к плачевным результатам.

**В ОДНОЙ СВЯЗКЕ**

- Вы часто подставляете плечо? — спросила я Олега Алексеевича уже по возвращению в Томск.

- Если я вижу, что человек старался решить проблему на своем уровне, но у него не получается, я считаю своим долгом подключиться. Значит, будем включать дополнительные рычаги, которые имеются в моей власти.

- Эта поездка — только первое знакомство с людьми, с трассой, — сказал в завершении нашей встречи Исаев. — И поймите меня правильно: после одного лишь визита трудно делать выводы, о которых вы меня просите. Я увидел главное, что люди, которые работают в этих местах — профессионалы. Я увидел заинтересованное отношение к работе и у руководителей, и у рабочих. Я убедился в оптимистичном и позитивном настрое сотрудников.

Татьяна КУПЦОВА



**ОРИЕНТИР НА ЮГ**  
Еще в ноябре на Володинской ПП начались подготовительные работы по ремонту первой нитки газопровода Парабель-Кузбасс, участок с 276 по 296 километр. Первой была проморозка вдоль трассового проезда, чтобы по заболоченным участкам могла проехать техника. Потом шурфовка, идентификация дефектов, согласно отчета внутритрубной дефектоскопии, и в завершении — устранение критических и закрытых дефектов.  
В начале апреля прошла врезка отремонтированного участка в газопровод. В общей сложности заменено 1600 метров трубы. Частично ремонт шел методом установки катушек. Работы выполнялись подрядным способом — силами Томского АВП. Но рядом всегда были специалисты Володинской промплощадки. Первые работы на этой нитке начались в зиму 2003-2004 годов, и тогда был обновлен участок 243-276 километр. Ремонтные работы этой зимы позволили дать нормальное, проектное давление на следующем отрезке трубы. Конечно, руководству промплощадки хотелось бы двигаться дальше на юг, чтобы быть уверенным за свою часть магистрали. Но в конечном итоге все зависит от финансирования.

**НЕПРОСТЫЕ КИЛОМЕТРЫ**  
Если володинцы уже отработали о проделанном, в Юргинском ЛПУ сейчас самый ответственный период. В июне здесь планируют завершить работы по ремонту участка 406-440 газопровода Парабель-Кузбасс. На трассе собраны силы подрядчика «Томскподводтрупострой» и эксплуатационных служб Юргинского ЛПУ. Насколько слаженно, быстро, четко, грамотно, качественно отработают специалисты, от этого зависит, насколько быстро в данном ремонте будет поставлена точка. Отчасти дело в том, что весна то время, когда и погода благоволит газовикам, и сельхозники еще не вышли на поля, а следовательно, землю можно копать без большого урона крестьянам. На ней пока еще ничего не растет. Но не за горами время посевной. Вот в эту дельту и надо успеть вписаться, чтобы рекультивационные работы не стали дорогостоящими для Трансгаза.  
Этот участок, по словам директора Олега Яганова, можно назвать долгостроем. Причина — в его сложности. Достаточно сказать, что на протяжении этих тридцати двух километров встречается два железнодорожных перехода, один автодорожный (все три федерального подчинения), а, кроме того — три водных.  
Чтобы держать ситуацию под контролем в ЛПУ ежедневно проводятся планерки, на которых обязательно присутствуют и заказчики и подрядчики. Заинтересованность в своевременном и безукоризненном ремонте — обоюдная.

# На каждой странице - радуга

В минувшую пятницу в великолепном старинном зале Пушкинской библиотеки в переулке Батенькова было настоящее столпотворение. Рвались ввысь к потолку едва сдерживаемые золотистыми нитями воздушные шары, не смолкал веселый гомон детских голосов, звучали песни, музыка, смех... Это проходил необычный детский праздник - день рождения Огонька.

Кто такой Огонек? Пока еще с ним знакомо не так уж много читателей, но после праздника число друзей у Огонька наверняка заметно вырастет. Огонек - это герой новой книги, вышедшей недавно в Томске. Он приглашает всех читателей с собой в увлекательные путешествия по географическим широтам нашей планеты (и даже вглубь нее!), по разным странам и временам. Книжка, в которой обо всем этом рассказывается, так и называется - "Путешествия с Огоньком". А подарил ее ребятишкам всей Сибири, и, прежде всего, маленьким томичам, добрый волшебник по имени "Томсктрансгаз".

Эта необычная книжка адресована в первую очередь, детям, и потому доходчиво и интересно рассказывает историю о природном газе. Автор "Путешествий с Огоньком", Ирина Яблокова, смогла сделать ее увлекательной и понятной для людей всех возрастов и разного уровня образования. Объединение подарил по книжке тем, о ком в ней рассказывается, тем, кто принимал участие в ее создании. Прежде всего это дети газовиков из всех регионов, где работают филиалы "Томсктрансгаза". Юные художники участвовали в конкурсе рисунков "Наш Томсктрансгаз", и их лучшие работы украсили страницы издания.

Впрочем, не только рисунки делают ее ярче и интересней - последний раздел этого объемного (больше сотни страниц!) прекрасно изданного тома отводятся цветным репортажным фотографиям, показывающим разные стороны труда, быта и досуга газиков. Презентация книжки прошла не только в Томске, подарены книжки библиотекам Омска, Новокузнецка, Новосибирска. Теперь ее передадут в библиотеки нашей области - не только в города, но и в райцентры. Потом - в Юргу, Кемерово, Нижневартовск, Александровское. Хорошо бы, чтоб была она и в каждой школе, но, пожалуй, для этого пришлось бы допечатывать добавочный тираж... Библиотекари на празднике, получая в подарок эти книги, благодарили "Томсктрансгаз" за хорошее дело и выражали надежду на то, что б этот опыт не остался единичным. Не так уж много у нас в регионах издается книг для детей, да еще и познавательных. Кому как не библиотекарям знать, как они необходимы - их часто спрашивают для уроков Сибиреведения, докладов, творческих работ. Если бы каждая отрасль выпустила подобную книгу, это было бы неоценимой помощью педагогам.

А пока из книжки "Путешествия с Огоньком" ребята смогут узнать множество любопытных сведений - как добывали газ в древнем Китае до нашей эры, какие газовые фонари горели на улицах Лондона в девятнадцатом веке, как строили в тяжелые военные годы очень нужный и тылу, и фронту газопровод от Бугуруслана до Куйбышева, с чего начиналась добыча Сибирского газа... И все это описывается так живо, что не замечаешь, как "глотает" страницу за страницей, и незаметно книга подходит к концу. В ней каждый найдет что-то для себя. Взрослые - исторические факты, хронологию событий, имена людей, которые стояли у истоков



газового дела. Малыши - интересные картинки, дети постарше - интриги, таинственные приключения и загадки тайн. Мой семилетний сынишка, например, с большим интересом читал эту книжку, и даже, кажется, захотел стать газовиком. Наверное, в том и есть особая ценность этой книги - чтобы рассказать об отдельно взятой отрасли.

Почему именно такую книгу мы решили выпустить? - на этот вопрос генеральный директор ООО "Томсктрансгаз" Виталий Маркелов ответил не задумываясь. - Потому, что книга, адресованная детям, сможет выполнить важные задачи сегодняшнего дня, которые нам

тоже приходится решать... Надо больше рассказывать о позитивном, интересном, о том, что рождает фантазию, развивает детей. У нас в "Газпроме" еще много в запасе интересных историй, не на одну книгу бы хватило! Так что эта книга - только первый шаг, нам бы хотелось продолжить это направление. Книга же способствует сплочению семьи, более глубокому взаимопониманию представителей разных поколений, наши работники читали ее вместе с детьми. Семьи объединяются и вокруг других наших проектов - недавно прошел конкурс, посвященный Великой Отечественной войне, и ребята вме-

сте с родителями вспоминали историю семьи, делали творческие работы. Планируется передвижная выставка этих работ, но главное даже не выставка, а то, что появилась возможность вместе поработать, поговорить, обратиться к прошлому, семейной истории. Подобные социальные проекты мы будем продолжать, есть среди них и международные - в прошлом году наши дети ездили в Германию, нынче летом тоже поедут, а немецкие дети смогут побывать в нашей стране, вместе с нашими ребятами отдохнуть в Подмосковье и на Алтае.

В том, что в "Томсктрансгазе" работает еще немало программ, дарящих людям радость, уверенность и победы, зрители могли убедиться и в этот вечер. Перед ними выступили Елена Кобелева - лауреат конкурса самодеятельных коллективов и исполнителей "Томсктрансгаза" "Новые имена", Александра Верещак, победительница этого же конкурса, обладательница специального диплома жюри газпромовского фестиваля "Факел". Современные танцы исполнили юные участницы танцевального коллектива "Томсктрансгаза", приветствовал зрителей - школьников из Томска и Зонального - сам герой дня, Огонек в исполнении Кирилла Минеева. Отметить День рождения книжки пришли официальные лица - заместитель главы администрации Александр Дронников и начальник областного Департамента по культуре Сергей Захарков. Выступали педагоги, библиотекари и сами ребята, подарившие создателей "Путешествий с Огоньком".

Издание украшает твердый переплет, с голубой, как тонкая струйка газа, шелковой закладочкой, с яркой многоцветной радугой пересекающей всю обложку. Радуга - как огромный мост, соединяющий не только пространство, но и времена, о которых рассказывается в книжке. И на ее страницах, в начале каждой главы, в квадратике буквы - маленькая радуга. Как символ праздника, радости, уверенности, которые дают тепло и свет. Люди получают их благодаря таким предприятиям как "Томсктрансгаз", и очень хорошо, что в круговерти серьезных работ в них помнят о детях, дарят им заботу и знания.

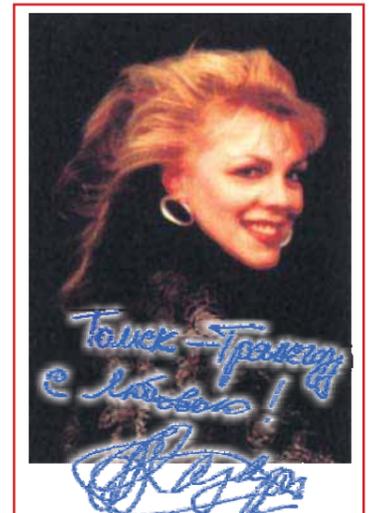
Оксана ЧАЙКОВСКАЯ,  
Фото Александра Семенова.  
(Газета "Красное Знамя",  
26 апреля)



## Энергетики наградили "Томсктрансгаз"

Итоги конкурса на приз "Золотая опора" были подведены 15 апреля. Конкурс совместно проводили энергетики области и РАО "ЕЭС России" при поддержке Министерства промышленности и энергетики РФ. В результате были определены четыре лучших потребителя, которые своевременно и полностью выполняют свои обязательства перед энергетиками. Из числа промышленных предприятий лучшим был признан ООО "Томсктрансгаз". С учетом того, что на территории региона работают ряд других, не менее крупных предприятий, эта победа весомое подтверждение того, что "Томсктрансгаз" действительно надежная компания, которая крепко "стоит на ногах".

Победителя конкурса "Золотая опора" наградили "За вклад в экономическое развитие, повышение энергетической безопасности региона и выполнение своих обязательств перед энергетиками в 2004".



В конце апреля в жизни Томске произошло яркое культурное событие - концерт звезды мировой оперы Любви Казарновской. «Ее голос глубокий и обольстительно вкрадчив... Трогательные, прекрасно исполненные сцены письма Татьяны и ее последней встречи с Онегиным не оставляют сомнений в высочайшем мастерстве певицы» - пишет о талантливой певице «New York Times». «Люба Казарновская очаровала зрителей своим чувственным, волшебным звучанием во всех регистрах сопрано» - а это уже отзыв, опубликованный в «Muenchener Merkur». Эти слова французского издания можно в полной мере отнести и к томским зрителям, среди которых, кстати, было немало сотрудников «Томсктрансгаза».

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ИТОГИ ПЕРВОГО ГОДА

## Ответственность должна быть взаимной

Большой «Газпром» 7 апреля подводил итоги выполнения генерального коллективного договора в 2004 году. Спустя буквально неделю, 15 апреля в Томске прошла конференция Объединенной Профсоюзной Организации ООО «Томсктрансгаз», где главной темой стало исполнение коллективного договора на уровне дочернего предприятия «Газпрома».

Сразу отмечу тот факт, что на сегодня понятие «коллективный договор» в большинстве предприятий региона носит скорее формальный характер и не обеспечивает весомых социальных гарантий своим работникам. Иначе дело обстоит в дочерних предприятиях «Газпрома», где отношения администрации и персонала выстраиваются как современное партнерство, приближенное к уровню развитых стран мира. Коллективный договор «Томсктрансгаза» на сегодня не имеет аналогов, как в Томской области, так и в ряде других территорий Сибири. Но при этом, как было отмечено в ходе конференции, сохранение социального пакета в прежнем объеме и перспективы его дополнения во многом зависят от каждого сотрудника предприятия.

– Председатель правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер сегодня четко расставляет акценты, – объясняет председатель ОПО ООО «Томсктрансгаз» Владимир Башунов. – Объем социального пакета будет увязываться с результатами работы подразделений. Если предприятие или общество не выполняет задач «Газпрома», а соцпакет выбирает полностью, то следствием этого могут стать сокращения финансирования его социальной сферы. Коль скоро мы имеем такой социальный пакет, то и вправе требовать с работника, чтобы он лучше трудился, чтобы в производство внедрялись новые технологии. Чтобы те задачи, которые ставит генеральный директор в плане производственно-хозяйственной деятельности, выполнялись полностью.

Что касается администрации ООО «Томсктрансгаз», то, как подтвердили участники конференции, по итогам 2004 года обязательства перед сотрудниками в рамках коллективного договора были выполнены полностью. Более подробно об этом можно узнать из докладов опубликованных в этом блоке. Я же остановлюсь только на нескольких рабочих моментах конференции, которые видятся особенно важными. Главный из них касался перспектив решения жилищного вопроса для сотрудников предприятия. Очевидно, что эту, прямо скажем, сложную задачу администрация предприятия ставит в число важнейших, особенно в отношении молодых специалистов.

– Мы без жилья никак не обойдемся, – однозначно заявил генеральный директор ООО «Томсктрансгаз» Виталий Маркелов. – Жилье мы обязательно будем строить, и давать нашим специалистам в сельских районах.

Кроме того, в этот день был утвержден состав комиссии по трудовым спорам, органа который принимает непосредственное участие в защите интересов работника. Этой задаче подчинена и деятельность правового инспектора, чья кандидатура единогласно приняла участники собрания. Приятной частью конференции стало награждение победителей соревнования в производственной и социально-культурной сферах деятельности филиалов ООО «Томсктрансгаз» за 2004 год. Лидером, вот уже второй год подряд уверенно становится Омское Линейно Производственное Управление. На втором месте Алтайское ЛПУ МГ, и на третьем Александровский АВП.

Михаил АНТРОПОВ



## Доклад на конференции

генерального директора ООО «Томсктрансгаз» Виталия Маркелова об итогах производственно-хозяйственной деятельности за 2004 год

Производственно-хозяйственная деятельность Общества в 2004 году регламентировалась планом социально-экономического развития, утвержденным «Газпромом».

По итогам деятельности за отчетный период Обществом были достигнуты следующие положительные результаты...

### ПЛАН ТОВАРОТРАНСПОРТНОЙ РАБОТЫ ВЫПОЛНЕН НА 101,5%

Перевыполнение связано с более стабильным отбором газа крупными, наиболее удаленными от источников газа потребителями, такими как Кузнецкий и Западно-Сибирский металлургические комбинаты, «Азот», предприятия цементной промышленности и, как следствие, увеличением средней дальности транспортировки газа с расчетной величины 611 км до 625,5 км.

Из-за недодоворки договорных объемов газа потребителями в летний период план поставки газа в объеме 13,8 млрд. м<sup>3</sup>.

В отчетном году объем транспортируемого газа и величина товаротранспортной работы достигли максимальных значений за все время работы «Томсктрансгаза».

Доходы от продаж по всем видам деятельности возросли по сравнению с планом на 7%, а по сравнению с уровнем прошлого года возросли на 21%.

Фактически за 2004 год величина расходов на транспорт газа оказалась на 1,5% ниже установленного лимита.

Себестоимость транспорта 1000 м<sup>3</sup> газа на 100 км ниже планового показателя на 3%.

Чистая прибыль за отчетный год 103,8% к прибыли 2003 года.

### ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ

Финансовое состояние Общества в

2004 году значительно улучшилось.

В отчетном году «Томсктрансгазу» удалось добиться существенного сокращения дебиторской и кредиторской задолженности. В частности, дебиторская задолженность снижена на 5%, кредиторская - на 16%. При этом просроченная дебиторская задолженность снизилась за 2004 год на 15,5%, просроченная кредиторская - на 24%. Улучшились показатели оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности. На конец года Общество не имеет задолженности по кредитам и займам. Такая положительная динамика показателей задолженности стала возможной в связи с улучшением финансирования по платежному балансу ОАО «Газпром», а также путем проведения целенаправленной и систематической работы по погашению дебиторской и кредиторской задолженности Общества. На предприятии активно функционирует постоянно действующая Комиссия по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью, созданная в 2004 году.

В течение всего отчетного периода Общество не испытывало затруднений в выполнении обязательств по выплате заработной платы, уплате налогов в бюджеты всех уровней и оплате услуг энергоснабжающих организаций.

С целью повышения ответственности и экономической эффективности в Обществе разработано около 30 положений и программ, регламентирующих основные направления деятельности. Приведу лишь некоторые из них:

- Положения о центрах финансовой ответственности, финансовой структуре, о бюджетировании, о плане СЭР;

- Регламент подготовки инвестиционных договоров и договоров капитального ремонта;

- Положения о порядке ведения договорной работы;

- Положения об управлении материальными запасами, о предоставлении товарного кредита для перевода автотранспорта на ГМТ;

- Программа по воспитательной работе с детьми, жилищная программа, положение о поддержке жилищного кредитования, о благотворительной деятельности;

- Положение о размещении заказов для нужд Общества на конкурсной и внеконкурсной основе, об организации контроля за исполнением документов.

Таковы показатели работы предприятия в экономической части, теперь доложу основные направления деятельности по инженерным службам.

### ЛИНЕЙНАЯ ЧАСТЬ МГ

С целью определения потенциально опасных участков была проведена повторная внутритрубная дефектоскопия - 1050 км. Выявлено значительное количество дефектов коррозионного характера.

Для проведения выборочного ремонта изоляционных покрытий в 2004 году выведены из работы участки общей протяженностью 198 км. Введено в эксплуатацию 124 км, 74 км переходящие

на 2005 год.

При выполнении данных ремонтных работ заменено труб 54,8 км, переизолировано 16,6 км. Выполнен капитальный ремонт 8 ниток подводных переходов. Проведена очистка внутренней полости газопроводов 1050 км. Проведены 4 комплекса планово-предупредительных ремонтов в плановые останки МГ.

### РЕКОНСТРУКЦИЯ

Выполнены строительно-монтажные работы по реконструкции узла редуцирования МГ СРТО - Омск 1717 км.

Переходящие объекты реконструкции на 2005 год - узлы приема-пусков ОУ на газопроводе-отводе г. Томск Ду 500 и газопроводе Юрга-Новосибирск Ду 700.

### КОМПРЕССОРНЫЕ СТАНЦИИ

В 2004 году на 7 компрессорных станциях Общества выполнены:

- на 100% комплекс планово-профилактических работ (ППР);
- на 100% план диагностического обследования трубопроводов и оборудования КС.

### АГНКС

Объем газа, реализованного через 7 АГНКС, на 1,1%, больше чем в 2003 году.

В 2004 году объем реализации газа составил максимальное значение за все время работы «Томсктрансгаза».

Выручка от реализации газа на АГНКС увеличилась на 14,8%.

За 2004 год в регионе переведено на газ 184 единицы техники. Введены в эксплуатацию три автогазозаправщика ПАГЗ-1280.

### КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

План капитального ремонта выполнен на 100%.

86,3% от общего объема капитального ремонта составил ремонт магистральных газопроводов с частичной заменой трубы и переизоляцией участков газопровода.

### НОВАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2004 году в рационализаторской работе приняли участие 296 человек (в 2003 году - 110), ими подано 320 предложений (больше прошлогоднего более, чем в 3 раза), 216 из них внедрено. Экономический эффект по сравнению с 2003 годом увеличился в 3 раза.

### ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

В 2004 году Общество и его филиалы проводили работу по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в соответствии с «Единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром»». В Обществе проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в десяти филиалах получили сертификаты соответствия работ по охране труда.

Аварий и пожаров на объектах Общества в 2004 году допущено не было.

### СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В 2004 году, с принятием коллективного договора на 2004-2006г., целенаправленно проводилась реализация мероприятий по социальной защищенности работников, членов их семей и неработающих пенсионеров Общества. Общая сумма средств, направленных на компенсации и льготы составила 103,3 % от суммы, предусмотренной планом.

В рамках реализации программы жилищного обеспечения работников по переселению из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей предоставлены квартиры 20 неработающим пенсионерам, из них 6 ветеранам Великой Отечественной войны; вместе с членами их семей, количество переселившихся лиц составило 41 человек.

### КАДРЫ

Работа с персоналом Общества проводилась в соответствии с кадровой политикой «Газпрома». За истекший год 266 руководителей и специалистов Общества повысили свою квалификацию, кроме этого, 297 человек прошли обучение на краткосрочных семинарах. 58 рабочих прошли профессиональную подготовку, 781 рабочий получил дополнительное образование.

Для снижения затрат на обучение и повышения качества подготовки специалистов Общества выполнен проект собственного учебного центра.

Состав персонала Общества стабилен. Текучесть кадров ниже среднего уровня по организациям системы «Газпром» и составляет 1,6%. Улучшился качественный состав кадров - повысился образовательный уровень руководителей и специалистов.





# Выступление на конференции

заместителя генерального директора ООО «Томсктрансгаз»

Игоря Волостнова (фрагмент)

чают ежемесячную безвозмездную компенсацию в погашение части процентных платежей.

В 2004 году в Обществе проводились мероприятия по социально-экономической защите работников, членов их семей и неработающих пенсионеров Общества. Общая сумма средств Общества, направленных на эти цели составила 103,2% от суммы, предусмотренной планом.

Попрежнему большое внимание уделялось качественному обслуживанию и организации питания работников. Произведена реконструкция и переоборудование 10 столовых в филиалах Общества, включающие в себя современные ремонт и комплектацию новейшим оборудованием.

Одними из масштабных мероприятий программы социально-культурного развития стали подготовка и проведение I Фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей Общества «Новые имена», победители которого приняли участие в зональном фестивале самодельных творческих коллективов и исполнителей Обществ и организаций ОАО «Газпром» «Факел». Всего в фестивале приняли участие более 400 работников Общества и членов их семей: 62 творческих коллектива и 91 исполнитель.

Традиционной стала практика организации группового летнего отдыха детей в оздоровительных комплексах Сибирского региона (197 человек в 2003 году, 112 человек

в 2004 году), на Черноморском побережье (262 человека в 2003 году, 461 человек в 2004 году). Кроме того, для детей старшего школьного возраста в 2004 году разработана и реализована программа активного отдыха в Алтайском крае, основной задачей которой стало формирование установок здорового образа жизни у подрастающей молодежи (всего в программе приняли участие 240 старших подростков). Кроме оздоровительных поездок были организованы поездки с туристическим уклоном (в Германию – 30 детей по приглашению компании «Рургаз АГ») и г. Санкт-Петербург – 81 человек. По путевкам на санаторно-курортное лечение с родителями (через Страховую компанию «Согаз») были направлены 92 ребенка. Всего за отчетный период организовано отдохнули 1016 детей, что составляет 60% от общего количества детей школьного возраста.

В 2004 году проведена зимняя Спартакиада ООО «Томсктрансгаз» с участием всех филиалов по футболу, волейболу, женским и мужским гонкам на лыжах. Наряду с массовостью соревнований следует отметить достаточно высокую спортивную квалификацию и уровень физической подготовки участников, что подтвердила зимняя зональная Спартакиада организаций ОАО «Газпром» в г. Ижевске.

В отчетном году 7 здравпунктов, обеспечивающие реализацию

комплексной программы по сохранению здоровья и восстановлению работоспособности работников Общества в филиалах, укомплектованы новым медицинским оборудованием; вновь созданы 2 здравпункта (при Администрации ООО «Томсктрансгаз» и Томской промплощадке Томского ЛПУ МГ).

Большое внимание, как и прежде, уделялось пенсионерам. На учете в Обществе состоит 580 неработающих пенсионеров, из них 444 являются участниками негосударственного пенсионного фонда «Газфонд». Из общего числа пенсионеров 23 человека – участники Великой Отечественной войны.

Средний размер ежемесячных доплат к пенсиям неработающим пенсионерам, не получающим пенсии НПФ «Газфонд», составила 1128 руб., что на 228 руб. выше среднемесячных выплат в 2003 году.

Среднемесячные социальные выплаты на одного неработающего пенсионера (с учетом и без учета выплат материальной помощи при выходе на пенсию) составила 3966 руб. и 1027 руб. соответственно. Материальную помощь получили 186 человек, это а частичное погашение затрат на ремонт квартиры (выплачено 472 тыс. руб.), компенсация разницы цен на топливо, приобретенное неработающими пенсионерами, выплачено 193 тыс. руб.

В 2004 году Обществом посто-

янно, в меру изменений оклада (месячной тарифной ставки), стажа работы в ОАО «Газпром» и персональных заслуг работников, проводились расчеты по определению размера дополнительной негосударственной пенсии для 108 работников, у которых в отчетном году возникли обязательства фонда. Кроме этого были выполнены условия вновь введенного Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром» (утвержденного приказом ОАО «Газпром» № 37 от 15.06.2004) для 91 неработающего пенсионера (уволившимся в 2-х месячный срок от даты наступления пенсионного возраста).

В минувшем году 266 руководителей и специалистов прошли повышение квалификации, из них 185 человек по направлению ОАО «Газпром». В Обществе было организовано 18 внутрикорпоративных семинаров, в работе которых приняло участие более 400 человек. Также в 2004 году прошли профессионально обучение 839 рабочих, что практически в два раза превышает этот показатель по сравнению с 2003 годом. Это обусловлено, прежде всего, возрастающими требованиями к квалификации рабочих в рамках осуществления основной производственной задачи – проведения капитального ремонта и реконструкции магистрального газопровода Общества.

Уважаемые коллеги! Прошёл первый год с начала действия нашего Коллективного договора, который принят на 2004 – 2006 годы. Он вновь и вновь подтвердил его жизненную целесообразность и важность для нашего коллектива. Прошедший год наглядно показал, что в Обществе реально существует высокий уровень социального партнёрства сторон, у работников присутствует уверенность в защищённости их социально-экономических интересов.

Проводимая работа по обобщению результатов исполнения Коллективного договора показала, что обязательства сторон, предусмотренные договором, в основном, выполнены.

Справедливости ради, необходимо отметить, что это достигнуто благодаря руководителю нашего Общества – Маркелову Виталию Анатольевичу, и бесспорно его заслуга в части перевыполнения финансирования некоторых социальных выплат, льгот и компенсаций.

Однако, есть необходимость более подробно остановиться на некоторых проблемах, которые не позволили полностью выполнить ряд социальных программ и прежде всего, это касается жилищной программы и индексации заработной платы.

Такое положение, на наш взгляд, возникло из-за того, что некоторые статьи затрат на 2004 год не были учтены. И не учтены на 2005 год в полном объёме в планах финансирования социальных выплат по обязательствам Генерального коллективного договора. Безусловно, данное положение дел привело к ограничению возможностей, как Общества, так и его структурных подразделений.

В качестве решения данной проблемы, Президиумом МПО ОАО «Газпром», 7 апреля этого года, на совместном заседании Правления ОАО «Газпром» и Президиума МПО, где подводились итоги выполнения Генерального коллективного договора за 2004 год, были внесены предложе-

# Выступление на конференции

председателя профкома Объединенной Профсоюзной Организации ООО «Томсктрансгаз»

Владимира Башунова (фрагмент)



работники и готовы будут в ней активно участвовать.

Нашей важнейшей задачей является создание необходимого уровня реальной заработной платы, обеспечивающей восстановление и воспроизводство рабочей силы. Пункт 5.6 Генерального коллективного договора предусматривает своевременное повышение тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного произ-

водства в связи с ростом на 6% индекса потребительских цен. Но, со времени последней индексации заработной платы, а именно с 1 апреля прошлого года, официальный рост потребительских цен составил 13,5%. Как видим, отставание произошло более чем в два раза. Поэтому, руководством ОАО «Газпром» принято решение по повышению заработной платы на 10 процентов.

ния о разработке дополнительной программы по обеспечению работников жильём. В частности, было предложено ускорить разрабатываемую Программу ипотечного жилищного кредитования в ОАО «Газпром», которая бы могла заработать в текущем году. Учитывая имеющийся стройкомплекс Газпрома, возможности финансовых ресурсов разветвлённой сети «Газпромбанка», гарантии роста благосостояния работников, подготовить данную Программу более привлекательной, а самое главное – предусмотреть вопрос удешевления квадратного метра жилья и процентной ставки кредита. Именно такого подхода и ожидают наши

